

LANGER DAN 2 WEKEN ZIEK? PROCES WET VERBETERING POORTWACHTER VOOR LEIDINGGEVENDEN EN HR

WAAROM WET VERBETERING POORTWACHTER (WvP)

Om het aantal werknemers dat langdurig ziek is terug te dringen, is de Wet verbetering poortwachter ingesteld. Het uitgangspunt hierbij is dat snel en effectief ingrijpen het verzuim korter maakt.

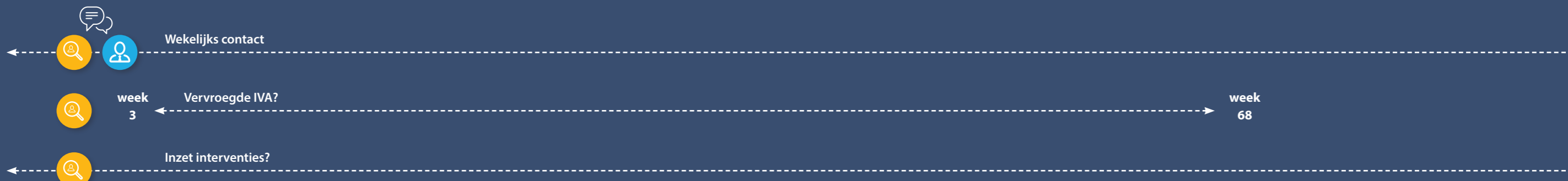
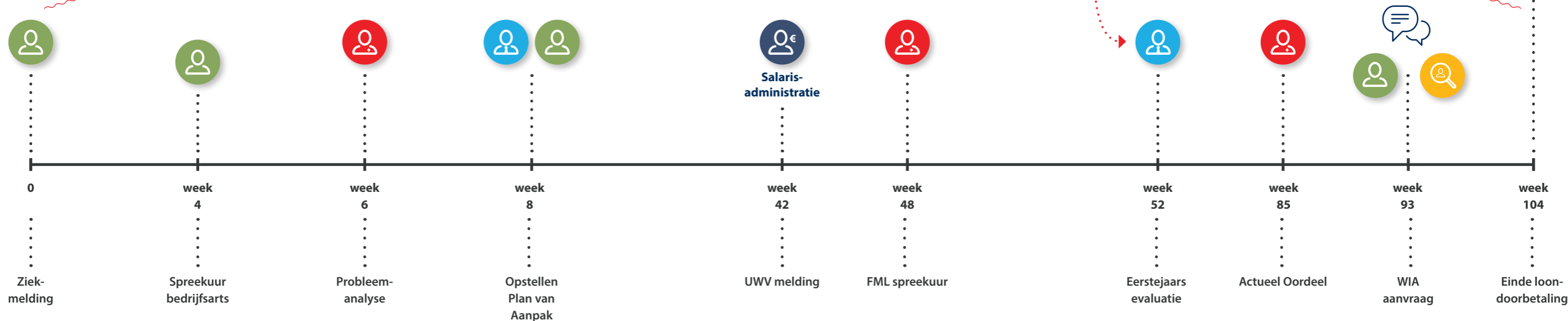
In onderstaand proces zijn de stappen binnen de WvP weergegeven die verplicht zijn en ten minste uitgevoerd moeten worden. Op basis van jouw verzuimdossier onderneem je aanvullende acties die nodig zijn voor re-integratie.

- Zijn in gesprek
- Kijken naar mogelijkheden
- Zorgen samen voor re-integratie
- Evalueren Plan van Aanpak (ten minste 6-wekelijks)

UWV CHECK

UWV checkt het re-integratie resultaat en de re-integratieinspanningen van medewerker en werkgever. Te weinig gedaan volgens UWV? Sanctie!

- Inzet interventies?
- Arbeidsdeskundig onderzoek?
- Deskundigenoordeel?
- 1e/ 2e spoor?



Medewerker = Verantwoordelijk voor eigen re-integratie

Leidinggevende = Signaleert, initieert en registreert voortgang

Bedrijfsarts = Medisch beoordelaar

HR Business Partner = Bewaakt en regisseert proces