

# Heb je te maken met ongewenste omgangsvormen?

Onze vertrouwenspersonen staan voor je klaar.

Bij Marel vinden we het belangrijk dat we respectvol en op een prettige manier met elkaar omgaan. Niemand zou zich door toedoen van anderen ongemakkelijk, onveilig of bedreigd moeten voelen. Toch kan het voorkomen dat je zelf te maken krijgt met ongewenste omgangsvormen of bijstander bent van een vervelende situatie.

## Denk aan:



Seksuele intimidatie



Agressie en geweld



Discriminatie



Pesten en treiteren



Vind je het lastig om samen met de desbetreffende collega en je leidinggevende tot een oplossing te komen? Dan kun je altijd een vertrouwenspersoon om hulp vragen. Binnen Marel staan er diverse collega's voor je klaar. Ze hebben geheimhoudingsplicht en delen nooit jouw informatie, alleen wanneer jij daar toestemming voor geeft.

## Met welke vragen kun je zoal terecht?

*"Ik heb te maken gehad met ongewenst gedrag van een collega. Ik wil aangeven dat ik dit niet prettig vind. Hoe kan ik dit het beste aanpakken?"*

*"Collega's maken continu grapjes ten koste van een ander. Ik vind het niet grappig, maar wil ook niet de boeman zijn die de sfeer verpest. Wat kan ik doen?"*

# Maak kennis met **onze vertrouwenspersonen**



**Paul Geerts**  
paul.geerts@marel.com  
Dongen



**Marja Timmers**  
marja.timmers@marel.com  
Dongen



**Loes Manders**  
loes.manders@marel.com  
Boxmeer



**Annet Emaus**  
annet.emaus@marel.com  
Lichtenvoorde



**Marije Schimmel**  
marije.schimmel@marel.com  
Boxmeer



**Antoine Graat**  
antoine.graat@marel.com  
Boxmeer



**Antoinet Dokter**  
antoinet.dokter@marel.com  
Boxmeer



**Marleen Bekkers**  
marleen.bekkers@marel.com  
Boxmeer



**Theo Rutten**  
theo.rutten@marel.com  
Boxmeer



**Sindy Besselink**  
sindy.besselink@marel.com  
Boxmeer